Programme des Volontaires
Volunteers Programme
Passion. Motivation. Action

TERMES DE REFERENCE D'UN(E) VOLONTAIRE CEDEAO INTERNATIONAL SPECIALISTE SUIVI-EVALUATION

I. Information

Titre du poste : Spécialiste Suivi-Evaluation

Lieu d'affectation : Ouagadougou, Burkina Faso

Catégorie : Volontaire International CEDEAO

Type de Contrat : Programme des Volontaires de la CEDEAO. Poste sans famille

Date de début de mission souhaitée :1er Juillet 2023

Durée de l'affectation : Un (01) an renouvelable sous réserve de disponibilité budgétaire et performance satisfaisante

Date limite de dépôts de candidatures: 15Juin 2023

II. Preamble

La Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) a été fondée par le Traité de Lagos, en mai 1975 et est un groupe régional de quinze pays : Bénin, Burkina Faso, Cabo Verde, Côte d'Ivoire, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée Bissau, Liberia, Mali, Niger, Nigeria, Sénégal, Sierra Leone et Togo. L'objectif de la Communauté est de promouvoir la coopération et l'intégration, conduisant à l'établissement d'une union économique en Afrique de l'Ouest afin d'élever le niveau de vie de ses peuples, de maintenir et de renforcer la stabilité économique, de favoriser les relations entre les États membres et contribuer au progrès et au développement du continent africain.

À travers ses départements et ses diverses agences, la CEDEAO met en œuvre des programmes importants et stratégiques qui renforceront la cohésion et élimineront progressivement les obstacles identifiés à une intégration complète. De cette façon, les citoyens de la communauté peuvent finalement s'approprier la réalisation de la nouvelle vision de passer d'une CEDEAO des États à une « CEDEAO des peuples : paix et prospérité pour tous » d'ici 2050.

En vue de la réalisation de cette vision, le Centre de développement de la jeunesse et des sports de la CEDEAO (EYSDC), qui a été créé par la décision A/DEC.13/01/05 du 19 janvier 2005 à Accra, au Ghana, en tant qu'agence spécialisée, met en œuvre des politiques, activités et plans d'action stratégiques, ainsi que la vision de la CEDEAO dans les domaines de la jeunesse et des sports, y compris le Programme des Volontaires de la CEDEAO (EVP) relevant du Département du Développement Humain et des Affaires Sociales de la Commission de la CEDEAO. Il est basé à Ouagadougou (Burkina Faso) dans le cadre de l'accord de siège signé entre les autorités burkinabé et la Commission de la CEDEAO.

Le CDJS/CEDEAO met en œuvre les activités des politiques et des plans d'actions stratégiques ainsi que la vision de la CEDEAO dans les domaines des sports et de la jeunesse, y compris le volontariat.

Le CDJS a pour objectif d'initier, d'élaborer, de coordonner, de suivre et de mettre en œuvre les programmes de jeunesse et des sports au sein de la Communauté. A cet effet, il vise :

- la mobilisation des diverses couches de la population en vue d'assurer leur intégration et leur participation effectives dans le cadre du développement social de la région ainsi que la promotion des organisations de jeunes et associations professionnelles afin d'assurer la participation populaire aux activités de la communauté ;
- la nécessité de fournir un cadre institutionnel permanent au sein de la CEDEAO, à travers lequel les questions liées à la jeunesse ainsi qu'aux activités sportives dans la sous-région peuvent être développées et promues.

III. Cadre organisationnel du Centre

Depuis son lancement officiel à Monrovia, au Libéria, le 26 mars 2010, le programme des volontaires de la CEDEAO (EVP) a consacré du temps, des ressources et de l'expertise à la promotion de l'unité régionale, de la paix et du développement par le volontariat. Les volontaires de la CEDEAO, jeunes citoyens et citoyennes de la Communauté, sont restés fidèles à la vision de la CEDEAO d'une communauté de personnes soutenant les personnes, et ont démontré leur conviction collective que la consolidation de la paix et la réconciliation peuvent être des outils de développement utiles pour établir la paix dans les États membres et à travers la région Ouest Africaine.

Le programme des volontaires de la CEDEAO (EVP) est un programme phare de la Commission de la CEDEAO axé sur la demande. Il vise à exploiter et à injecter l'expertise et les contributions professionnelles et personnelles de citoyens principalement jeunes dans le processus de mise en œuvre du programme de développement national de leurs pays et communautés d'accueil. Et ce faisant, ils développent et renforcent également leurs propres capacités au contact de leur nouvel environnement professionnel et socioculturel et des compétences qui en découlent.

Le PVC est organisé selon une approche centralisée, mais décentralisée dans son application pour permettre la flexibilité et l'adaptation du mécanisme aux réalités de chaque pays. Les orientations stratégiques, y compris la formulation de la vision globale, des buts et objectifs du Programme émanent du Conseil Régional de Coordination (CRC), qui a pour rôle, entre autres, d'assurer que le PVC devienne un véritable organe de volontariat de la CEDEAO. Etant un programme transversal, le Conseil régional du PVC comprend en son sein les représentants des départements concernés de la Commission de la CEDEAO. Le CRC est présidé par la Commissaire en charge des Affaires Sociales et du Genre de la Commission de le CEDEAO. Elle est assistée par le Directeur du Centre de Développement de la Jeunesse et des Sports de la CEDEAO (CDJS/CEDEAO), Président Suppléant du CRC.

L'organe exécutif du CRC est le Bureau Régional (BR), assuré par le CDJS/CEDEAO, à Ouagadougou (Burkina Faso). Les activités de la coordination régionale sont assurées par un Coordonnateur Régional sous la supervision du Directeur du CDJS/CEDEAO. Bien que placé dans la Division Jeunesse du CDJS/CEDEAO, le PVC, pour son efficacité est supervisé directement par le Directeur du CDJS/CEDEAO.

Au niveau national se trouve d'abord le Conseil National de Coordination (CNC) qui est l'organe national par lequel les orientations des politiques nationales concernant le Programme sont données. Ce Conseil œuvre pour la compréhension et l'enracinement du volontariat dans le contexte national. Il sert également de conseiller au Bureau Pays en charge de la coordination du Programme. Le CNC est présidé par le Chef du Bureau National CEDEAO dans le pays. Il est constitué

des points focaux/représentants des différents ministères, des organisations de la société civile, des Agences du Système des Nations Unies et des associations des jeunes de la place impliqués dans la mise en œuvre du programme au niveau national.

IV. Description de la Mission

Le spécialiste Suivi-Evaluation travaillera directement avec le Centre de Développement de la Jeunesse et des Sports (CDJS) de la CEDEAO et assumera les tâches et responsabilités suivantes sous la supervision de son directeur et en étroite collaboration avec le personnel.

Le titulaire du poste sera responsable du suivi et de l'évaluation de l'exécution des activités du Centre en général. Il/Elle pour mission de :

a) Gérer et soutenir le renforcement du système de suivi-évaluation du Centre ;
b) Développer différents indicateurs de suivi et d'impact ;
c) Soutenir le Directeur CDJS dans la préparation de documents et de rapports pour évaluer les progrès et les performances des activités du Centre ;
d) Préparer et soumettre des rapports trimestriels et des évaluations des réalisations (par rapport aux objectifs fixés et aux plans de travail) ;
e) Identifier les contraintes opérationnelles et techniques et proposer des mesures correctives ;
f) Surveiller les indicateurs de performance des activités du Centre et soumettre un rapport à ce sujet ;
g) Aider à la préparation des rapports trimestriels, semestriels et annuels consolidés, sur la base des divers rapports des chargés de programme ;
h) Concevoir, opérationnaliser et gérer la base de données du Centre ;
i) Entreprendre des visites de terrain pour soutenir la mise en œuvre des activités en collaboration avec les chargés de programme ;
j) Participer aux missions périodiques de supervision ;
k) Préparer des rapports d'évaluation interne ;
l) Contribuer à l'organisation des réunions de préparation de l'évaluation des Programmes ;
m) Fournir CDJS un soutien technique pour mettre en œuvre des activités d'apprentissage et de redevabilité ;
n) Effectuer d'autres tâches connexes qui peuvent être assignées par le directeur.

Qualifications et expériences requises :

Éducation et expérience :

Posséder une Licence en sciences sociales, en économie, en statistique ou dans tout autre domaine pertinent.

Expérience:

Avoir 5 ans d'expérience professionnelle pertinente au niveau national ou international en matière de coordination, de suivi et d'évaluation des programmes de développement. La possession d'un diplôme supérieur à la licence réduira le nombre d'années d'expérience professionnelle requis à 3 ans.

Compétences Clés :

- Une bonne connaissance des TIC comme source de connaissances et de réseautage ;

- Bonnes capacités d'analyse et de rédaction de mémoires ;
- Capacité à travailler en équipe et sous pression ;
- Sens de l'initiative et de l'anticipation ;
- L'expérience de la recherche est un atout ;
- La connaissance du volontariat est un atout ;
- Capacité à travailler avec peu de supervision ;
- Etre proactif (ve) et entreprenant(e) (prise d'initiative) ;
- Avoir de bonnes aptitudes en informatique – Office Suite ;
- Avoir une aisance relationnelle ;
- Avoir une expérience de travail avec une organisation régionale ou internationale sera considérée comme un avantage.

Les compétences additionnelles doivent inclure :

- Capacité à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire
- Bonnes compétences en communication orale et écrite
- Compétences en gestion des personnes
- Compétences analytiques
- Compétences en leadership
- Souci du détail

La connaissance du volontariat sera un atout.

Exigences linguistiques :

- Une maîtrise parfaite du Françaiset de l'Anglais, aussi bien écrit qu'oral, est indispensable.
- Une connaissance pratique du portugais, sera considérée comme un atout/avantage.

Composition du dossier de candidature :

Les dossiers de candidature doivent comprendre :

- Une lettre de candidature / motivation signée et adressée au Directeur du CDJS/CEDEAO ;
- Un Curriculum Vitae détaillé soulignant les expériences et les compétences spécifiques du candidat ;
- Des copies certifiées conformes des diplômes et des attestations/certificats de travail et acte de naissance (les originaux ou copies certifiés conformes seront exigés avant le déploiement);
- Copie du passeport ou de la Carte Nationale d'Identité
- Un casier judiciaire de moins de trois mois (sera exigé avant le déploiement).

Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature devront être déposés par email à l'adresse : eysdc.ievmonitoringevaluation@ecowasvolunteers.com (**copie**: cdjs@ecowas.int) avec en objet « **Candidature au poste Spécialiste Suivi-Evaluation** ».

Pour éviter la disqualification, tous les candidats doivent :

- Soumettre leur candidature par e-mail avec l'objet requis,
- Regrouper tous leurs documents en un (1) seul document PDF,
- Respecter le délai mentionné ci-dessus.

V. Conditions de Service

Un premier contrat de 12 mois sera proposé avec une allocation mensuelle de subsistance de base d'un montant de 1112,5Dollars Américains ou son équivalent en monnaie locale.D'autres indemnités, telles que prévues dans les conditions de service des volontaires de la CEDEAO, seront également versées.

Si applicable, une allocation d'installation est offerte au debout du service ainsi qu'une indemnité de réinstallation à la fin du service. Le Programme fournit également, si applicable, un billet d'avion aller-retour (du pays d'origine au pays d'affectation) en début et à la fin de la mission.

Une couverture d'assurance vie et santé pour le titulaire du poste sera fournie.

Les autres conditions de service telles que stipulées dans le Manuel de Gestion et le cahier des Conditions de Service des Volontaires de la CEDEAO seront appliquées.

VI. Autres critères

Le poste est ouvert à tout ressortissant des pays membres de la CEDEAO (Sauf Burkina Faso), âgé de 38 ans au maximum à la date du recrutement.

Le traitement pour ce poste est celui d'un Volontaire International de la CEDEAO sans famille.

Un volontaire international de la CEDEAO ne peut être déployé dans son propre pays d'origine.

La CEDEAO s'engage à promouvoir l'égalité et l'équité entre les sexes. À cette fin, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

La CEDEAO se réserve le droit de mettre fin au processus de recrutement sans préavis.

SEULS LES CANDIDATS PRESELECTIONNES SERONT CONTACTES.